深圳市城市交通协会第五届（三次）理事会会议材料之一

**深圳市城市交通协会2019年度工作总结**

**暨2020年工作计划**

各位理事、监事：

2019年是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的重要一年。协会认真贯彻落实市民政局与市交通局对社会团体改革工作的部署和要求，以紧扣建设创新型、服务型社会组织为目标，促进协会规范化运行、健康发展，努力为会员单位和广大从业人员提供更好的服务。去年8月顺利完成换届工作，选举产生了新一届领导班子，新任领导班子以规范化建设为抓手，充分发挥协会在反映诉求、提供服务、规范行为等方面的职能作用，团结和引领我市交通行业企业，为推动高质量发展作出了积极贡献。

全年发展新会员单位5家，目前共有会员单位88家，个人会员12名，各项工作按计划推进。

**第一部分 2019年工作回顾**

**一、探索职称评审工作新机制，推动行业人才建设发展。**

职称评审多年来一直是协会落实和执行市政府人才发展战略的重要途径，是行业人力资源服务的核心工作。做好2019职称评审各项准备工作的同时，充分发挥行业内专家优势，积极组织学习观摩、行业交流，选派了正高级资深专家积极参与福田区城管局组织的“景田北人行天桥设计方案” 专家论证会，为福田区自行车过街天桥的试点建设工程献计献策；全年组织科技鉴定、评审活动3次。

**二、成立“四新”研究院，促进行业持续造血、良性发展。**

为落实行业主管部门的要求，更好地发挥行业特点、专家智慧及专业领先优势，促进行业技术进步、服务会员发展，协会9月份启动了“四新”研究院建设工作。12月31日，经协会五届（二次）理事会审议通过后，举行了“四新研究院”的揭牌仪式，市交通局曾岳雄、设施处、建管处等领导以及理事单位代表出席了仪式。研究院是市交通局委托深圳市城市交通协会设立的机构，在市交通局的领导下开展工作，日常办事机构设在协会秘书处。

**三、促进我市技能人才队伍提质增量，筹备深圳市道路养护行业技能竞赛。**

为提升道路养护作业人员岗位技能和安全生产、文明施工意识，积极筹备开展深圳市首届道路养护技能竞赛。为确保这项工作的顺利进行，协会与粤通公司一起组织了精干的专职队伍，全力负责竞赛活动的筹备和组织，积极参加省交通厅组织的相关培训和观摩活动，并组织参赛单位与裁判助理进行赛前培训，完成竞赛的全部准备工作。

**四、以促进行业发展，服务会员单位为核心，强化培训服务机制，切实提高培训质量。**

协会培训部紧紧围绕“促进行业发展，服务会员单位”为宗旨，深入联系各会员单位和政府机构，提升培训质量，提高协会培训的知名度和美誉度。日常培训工作分四个板块进行：一是行业常规性培训项目；二是技术交流讲座；三是会员个性化定制培训；四是考察学习活动。全年组织开展了《新一轮深圳市公交财政补贴政策专项培训》《养护巡查专业技术培训》《道路设施养护管理系统宝安2标培训》《道路养护标准及规范专项培训》《桥梁养护标准及规范专项培训》《安全文明施工管理规范专项培训》《隧道与交通设施养护标准及规范专项培训》《桥梁、隧道、边坡养护管理专项培训》等各类培训、考察和讲座活动。顺利完成了深圳巴士集团两批异地驾驶员培训，成功帮助64名在岗员工转岗；承接了会员单位深圳高速建设公司委托开展技术人员考核题库建设。

2019年开展各类培训工作18场次，参培人员960余人次；参与市住建局、交通局、工务署、水务局等部门开展“深圳市建筑行业产业工人培训”的规范性文件及方案起草工作；组织行业考察活动4次。

**五、加强城市交通职业培训学校建设，探索办学新模式。**

学校成立两年来，立足于为全市交通行业一线员工的技能提升服务，培育和弘扬工匠精神，为城市交通发展培养技工人才。积极协调解决运营管理问题，9月份邀请区人社局领导到访学校座谈交流，就学校发展情况与困难作了详细介绍，取得人社局领导理解与支持；探索与企业联合办学模式，携手会员单位市政总、中交一公局等单位建立产业工人培训基地。通过联合办学实现资源共享，降低成本，达到企业、学校共赢。

**六、搭建合作交流平台，推动行业发展进步。**

2019年3月，协会组织召开了2019年部分省（市）公路建设行业协会联席会议，会议邀请了成都、新疆、天津和广州等地的公路协会领导及协会部分会员单位齐聚一堂，共同探讨公路建设行业发展新方向，在建设交通强国、“一带一路”和粤港澳大湾区发展的大背景下，通过相互交流、共同学习、合作共赢、融合发展的平台，助力城市交通建设，提高交通工程品质。

1. **保持和增强协会工作的政治性，切实做好党建工作。**

根据《中国共产党支部工作条例》及上级党委的部署,协会党支部围绕引导协会依法执业，参与社会治理、承担社会责任的核心任务，积极开展各项党务工作。策划并实施了体验式公共安全教育进社区为学校的公益宣教活动，并荣获市公安局交通警察局授予的全国交通安全月活动“最佳组织奖”。党支部积极参与协会重要管理制度的制定和修订，发挥监督职能。

 **八、按要求顺利完成换届工作。**

根据《社会团体登记管理条例》和《深圳市城市交通协会章程》的有关规定，协会第四届理事会于2018年4月届满。在市交通局的支持和指导下，协会分别于2018年12月20日与2019年7月15日前后组织召开了两次理事会，严格按照文件要求和程序，对换届有关工作进行审议。并于去年8月15日召开了“深圳市城市交通协会五届（一）次全体会员大会”， 经大会选举产生了新一届会长单位为深圳市天健（集团）股份有限公司，韩德宏同志为协会新一届会长，并继续聘任蔡成果同志为协会秘书长。大会选举产生了深圳巴士集团等15家副会长单位、中核华泰建设有限公司等31家理事单位，深圳市道路交通管理事务中心等5家监事单位，其中深圳市综合交通设计研究院为监事长单位。后续备案工作已按要求完成系统申报，相关法人、章程等变更程序已经完成。

**九、完善协会规章制度，加强规范化建设。**

随着协会业务的不断发展，协会以提高员工队伍整体素质为核心，在建章立制、健全机制、加强内部监督上下功夫。结合协会工作实际情况，修改完善了一系列管理制度，包括《专家委员会管理办法》、《专家库管理办法》《党建工作制度》《论坛组织管理制度》《协会团体标准管理办法》《会员管理办法》等，为进一步规范部门预算管理、健全财务管理制度，梳理内部事项决策流程和审批环节，控制和降低行政运行成本，编制了《深圳市城市交通协会秘书处财务审批权限表》《财产与资产管理制度》，相关管理制度按章程要求已提交协会五届（二次）理事会审议通过。

**第二部分 2020工作展望**

今年，我们将认真贯彻落实市民政局与上级业务指导部门对加强和规范社会团体管理工作的意见，本着“务实精干,服务广大会员单位”的原则，以坚持强化服务，规范运作为抓手，充分发挥政企桥梁纽带作用。完成协会办公场地搬迁、交通培训学校重新启动的同时，主要做好以下工作：

1. **以党建为契机，增强协会工作的政治性。**

继续坚持“以党建带会建，以会建促党建”的工作思路，探求新的工作方式。一是制订党支部工作规则，发挥党支部的作用，促进内部治理结构和自律机制的建立健全；二是发挥协会平台作用，为会员单位发展党员和接转党组织关系提供了畅通的渠道，加强会员单位的走访调研，宣传党建工作，壮大党员队伍。
  **二、迎改革，再创新，继续努力做好交通运输行业职称评审工作。**

2020年职称评审将重点围绕以下五点开展工作：一是组织开展2019年度、2020年度两次职称评审工作；二是根据省人社厅统筹安排，组织开展高技能人才与专业技术人才贯通的调研和论证实操标准等工作；三是按照市人社局改革思路，筹备竞选新增专业，制订各专业各等级新标准等工作；四是积极融入“专业共同体”的具体研究，组织行业专家和相关企业参与其中，最终形成主体多元、利益一致、共治共管的社会化专业资格治理模式；五是开展首届“交通工程技术创新奖”评选活动。表彰对深圳交通工程做出积极贡献和示范带动作用的技术创新项目和个人，对标赶超国际国内先进，具有示范引领效应的行业“领跑者”。

**三、以服务我市交通运输体系为导向开展“四新”研究院工作。**

一是收集相关法规政策和科技信息，为选择课题、项目及用好用活政策打好基础；二是与院校、科研机构及行业内的重点企业建立技术合作关系，在协会会员相关创新载体人员中征集遴选专家，建立研究院专家库，制定专家库工作规则，为开展技术研究及推广应用做好人才储备；三是围绕服务市交通局、促进行业技术进步的宗旨，开展课题研究，建立课题设计机制，依托协会力量，组织课题研究信息采集、调研分析与评估；四是建立“四新”信息沟通机制和推广应用平台，及时总结、遴选、推荐会员单位的“四新”研究成果，推动成果在深圳的试验和落地；五是创办《深圳交通技术》期刊，介绍业内科技发展信息、“四新”成果及推广应用动态等。

**四、完善顶层设计，充分发挥好协会“行业管理和行业服务”的职能，配合政府做好交通行业产业工人培训工作。**

一是坚持政府主导，协会统筹，企业负责，工人参与原则。协会发挥资源统筹作用，建立相关工种技能培训、考核、水平评定等标准，组织开展相关培训工作；二是采取线上和线下培训结合、场内培训与场外培训相结合、岗前培训与岗后培训相结合方式，根据不同工种开展分级分类培训。创新交通行业产业工人职业技能评价模式，推广建筑工人星级认证；三是编写统一培训大纲，制定各工种技能培训标准，建立技能培训认证体系；四是坚持培训资源共享，发挥市场机制作用，立足我市交通行业发展实际，探索政企合作、企企合作、校企合作、产教融合新途径。深入分析当前问题产生的深层次原因，坚持标本兼治，试点先行，样板引路，构建交通产业工人队伍培育长效机制。

**五、继续做好科技成果鉴定工作，推动工程技术创新奖励评审落地。**

努力完善科技成果鉴定评审工作机制，积极推动科技成果转化落地，完成2020年协会工程技术创新奖评审工作；筹办2020年度交通产业个人技能大赛；鼓励先进、表扬对深圳的社会经济发展和交通建设做出优秀贡献的企业、企业家、工程技术人员和优秀班组，切实增强企业创新能力。

**六、积极争取社会职能转移工作，构建政府部门与社会组织的新型合作伙伴关系。**

充分发挥协会多年积累的综合实力，积极关注并参与政府服务项目的招投标工作，促进协会在提升创新治理、培育公共服务、推进合作协调、增强社会责任担当等方面的能力。

**七**、**加强协会组织建设，大力发展会员，增进会员凝聚力。**

（一）提升协会服务创新能力，围绕行业改革发展及会员需要，积极向政府建言献策，制定行业规则和政策规范等标准，引领行业创新发展；

（二）继续加强规范化建设，积极参加深圳市社会组织等级评估工作，通过参加等级评估，激发内在活力，加强协会规范性建设,提升协会形象，为优先接受政府职能转移、获得政府购买服务及政府奖励等创造更有利的条件；

（三）积极开展会员走访活动，进一步增强会员的向心力和凝聚力，及时了解企业发展状况，收集会员企业对协会意见和建议；

（四）开展会员联谊，为会员之间相互学习提供交流平台，促进行业良性发展。

协会秘书处在为全体会员单位提供有效服务方面还存在不足，与业务指导部门和会员单位的期望还有一定的差距。2020年，我们在市交通局、全体会员单位的关心和支持下，将不断扩大服务领域、改进服务方法，充分发挥平台作用，使协会工作再上新台阶！

谢谢大家！

深圳市城市交通协会

2020 年7 月 8日